



București
Nr. 218115 .02.2018



NOTĂ
Clarificări privind implementarea Submăsurii 19.2 "Sprijin pentru implementarea acțiunilor în cadrul strategiei de dezvoltare local"
- cuantificarea locurilor de muncă -

Conform normelor europene de implementare a PAC în ceea ce privește indicatorii de monitorizare, numărul de locuri de muncă create - indicator asociat priorității 6, domeniului de intervenție 6A și specific LEADER - este definit ca numărul total de locuri de muncă create exprimat în "FTE" (echivalent full-time) în urma sprijinului acordat pentru implementarea operațiunilor cuprinse în SDL finanțată prin PNDR, prin intermediul LEADER.

Vor fi luate în considerare doar locurile de muncă nou create prin proiect, nu și cele existente înaintea primirii finanțării și menținute pe perioada de implementare și monitorizare a proiectului.

În cazul PFA și II, dacă se încadrează în categoria start-up, (întreprindere înființată în anul depunerii cererii de finanțare sau cu o vechime de maximum 3 ani fiscali consecutivi, dar care nu a desfășurat activități până în momentul depunerii acesteia), titularul PFA și II poate fi considerat loc de muncă nou creat cu condiția ca acesta să fie menționat în planul de afaceri/proiect ca loc de muncă propus, la care se pot adăuga și celelalte locuri de muncă previzionate în proiect, pentru care se vor încheia contracte de muncă cu terțe persoane.

În cazul IF, dacă se încadrează în categoria start-up, membrii unei familii semnatar ai acordului de constituire pot fi luați în calcul la cuantificarea locurilor de muncă cu aceeași condiție antemenționată, respectiv ca aceștia să fie menționați în planul de afaceri/proiect ca locuri de muncă propuse.

După implementarea obiectivelor proiectului, locurile de muncă nou create vor fi demonstrate prin declarațiile financiare și documentele fiscale ale membrilor semnatar ai acordului de constituire.

În cazul în care solicitantul PFA, II nu se încadrează în categoria start-up, vor fi cuantificate

doar locurile de muncă propuse prin proiect pentru care se vor încheia contracte de muncă.

Cuantificarea locurilor de muncă:

- locul de muncă nou creat cu jumătate de normă va reprezenta 0.5 dintr-un loc de muncă;
- pentru a fi considerat un loc de muncă nou creat, durata contractului trebuie să fie de un an sau mai mare (ex.: un contract încheiat pe o perioadă de 6 luni va reprezenta 0.5 din valoarea indicatorului).
- dacă un loc de muncă cu jumătate de normă, existent înainte de depunerea proiectului, este transformat într-un loc de muncă cu normă întreagă, valoarea indicatorului este 0.5 (se consideră crearea prin proiect a unei jumătăți de loc de muncă).

Prin urmare, pentru a nu eluda prevederile de mai sus privind norma de muncă și durata contractului, în cazul oricărei forme de auto-angajare (titular PFA, titular II, membri semnatori ai acordului de constituire IF) se va avea în vedere obligativitatea păstrării de către beneficiar a unei evidențe a programului de lucru și a perioadei de timp lucrate în vederea desfășurării activității specifice, de ex. sub forma unei foi de prezență (pontaj) sau a unui document cu valoare echivalentă.

GAL va înștiința potențialii solicitanți/beneficiari cu privire la aceste aspecte privind monitorizarea indicatorilor propuși în cadrul SDL.

Cu stimă,

Florentina TUDOR
Director General

